

# UNTERNEHMENSNACHFOLGE IN SÜDTIROL SUCCESSIONE DI IMPRESA IN ALTO ADIGE

Daten und Herausforderungen

Dati e sfide

---


Georg Lun – Bozen, 18.05.2021

**WIFO**

Institut für  
Wirtschaftsforschung

**IRE**

Istituto di  
ricerca economica



HANDELS-, INDUSTRIE-,  
HANDWERKS- UND LAND-  
WIRTSCHAFTSKAMMER BOZEN

CAMERA DI COMMERCIO,  
INDUSTRIA, ARTIGIANATO  
E AGRICOLTURA DI BOLZANO

# ZIEL DER STUDIE

## **Quantitative Analyse**

Schätzung der Anzahl der potenziellen Unternehmensnachfolgen in Südtirol

## **Qualitative Analyse**

Herausforderungen und Erfolgsfaktoren einer Übergabe

# ZIEL UND DATENQUELLEN

Unternehmensnachfolge in Südtirol

## Ziel

- Schätzung der Anzahl der potenziellen Unternehmensnachfolgen in Südtirol

## Verwendete Datenbanken

- Handelsregister (WIFO-Unternehmensdatenbank)
- AIDA
- Liste der öffentlichen Beteiligungen (Quelle: MEF)

# IDENTIFIKATION DER ÜBERGABEFÄHIGEN UNTERNEHMEN

Wirtschaftliche Kriterien

<b>Ausgangspunkt: Zum 31.12.2020 im Handelsregister eingetragene Unternehmen</b>	<b>59.300</b>
- <i>Inaktive Unternehmen</i>	
- <i>Unternehmen, die in ein Konkursverfahren involviert sind</i>	
- <i>Genossenschaften</i>	
- <i>Unternehmen mit öffentlicher Beteiligung</i>	
- <i>Unternehmen, die von einem anderen Unternehmen kontrolliert werden (Holdings)</i>	
<b>= Summe der übergabefähigen Unternehmen*</b>	<b>41.984</b>

\*Einzelunternehmen und Personengesellschaften mit mindestens einem Beschäftigten; Kapitalgesellschaften auch ohne Beschäftigte

# EINTEILUNG DER ÜBERGABEFÄHIGEN UNTERNEHMEN IN KATEGORIEN

**41.984**

## Übergabefähige Unternehmen

Einzelunternehmen und Personengesellschaften mit mindestens einem Beschäftigten; Kapitalgesellschaften auch ohne Beschäftigte

**31.037**

## Gewerbliche Unternehmen

Unternehmen, die nicht dem landwirtschaftlichen Sektor angehören (ATECO 01, 02, 03)

**10.947**

## Landwirtschaftliche Unternehmen

Unternehmen, die dem landwirtschaftlichen Sektor angehören (ATECO 01, 02, 03)

**16.947**

## ohne unselbständige Mitarbeiter

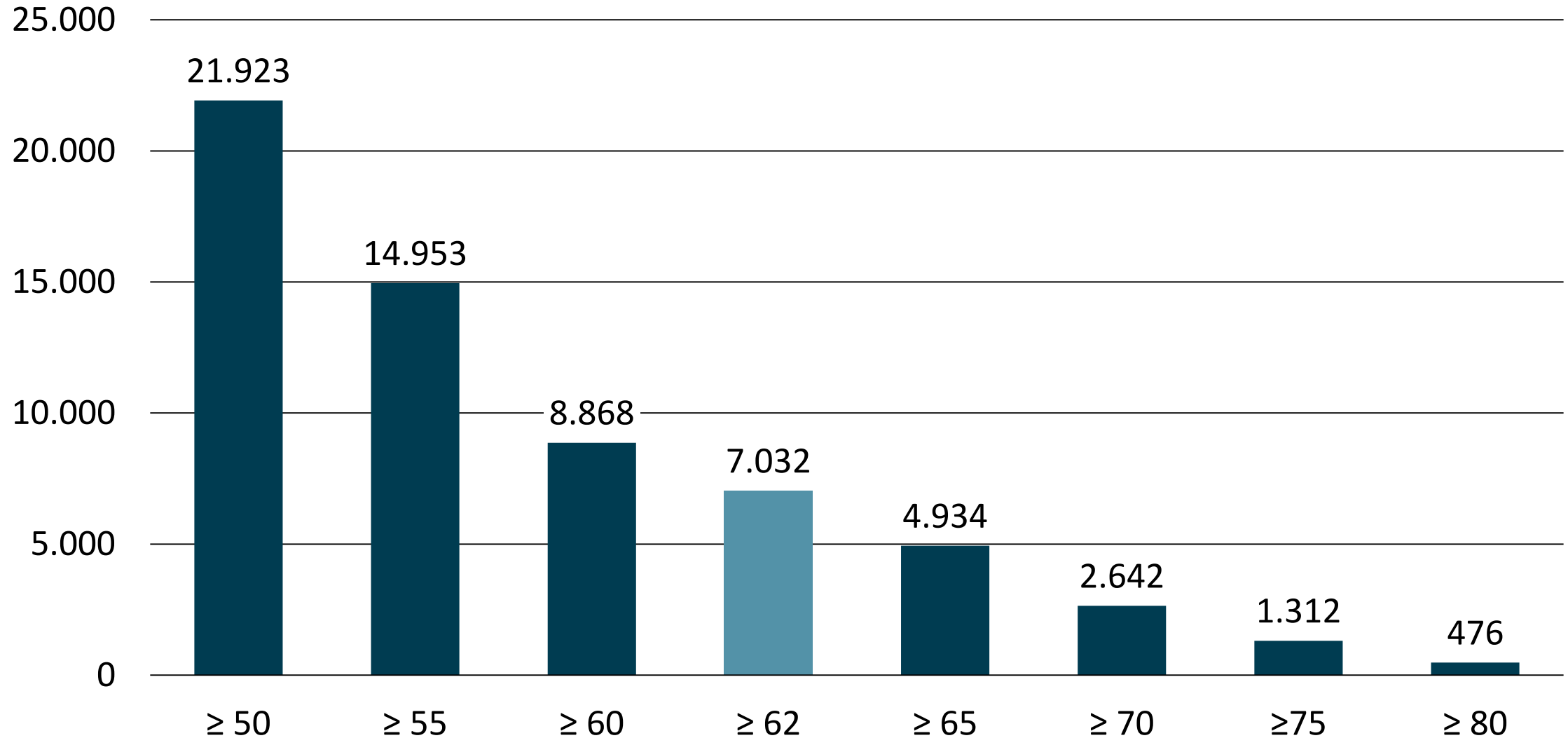
Unternehmen ohne unselbständig Beschäftigte  
davon: **2.375 Unternehmen mit mitarbeitenden Familienmitgliedern/Gesellschaftern**

**14.090**

## mit unselbständigen Mitarbeitern

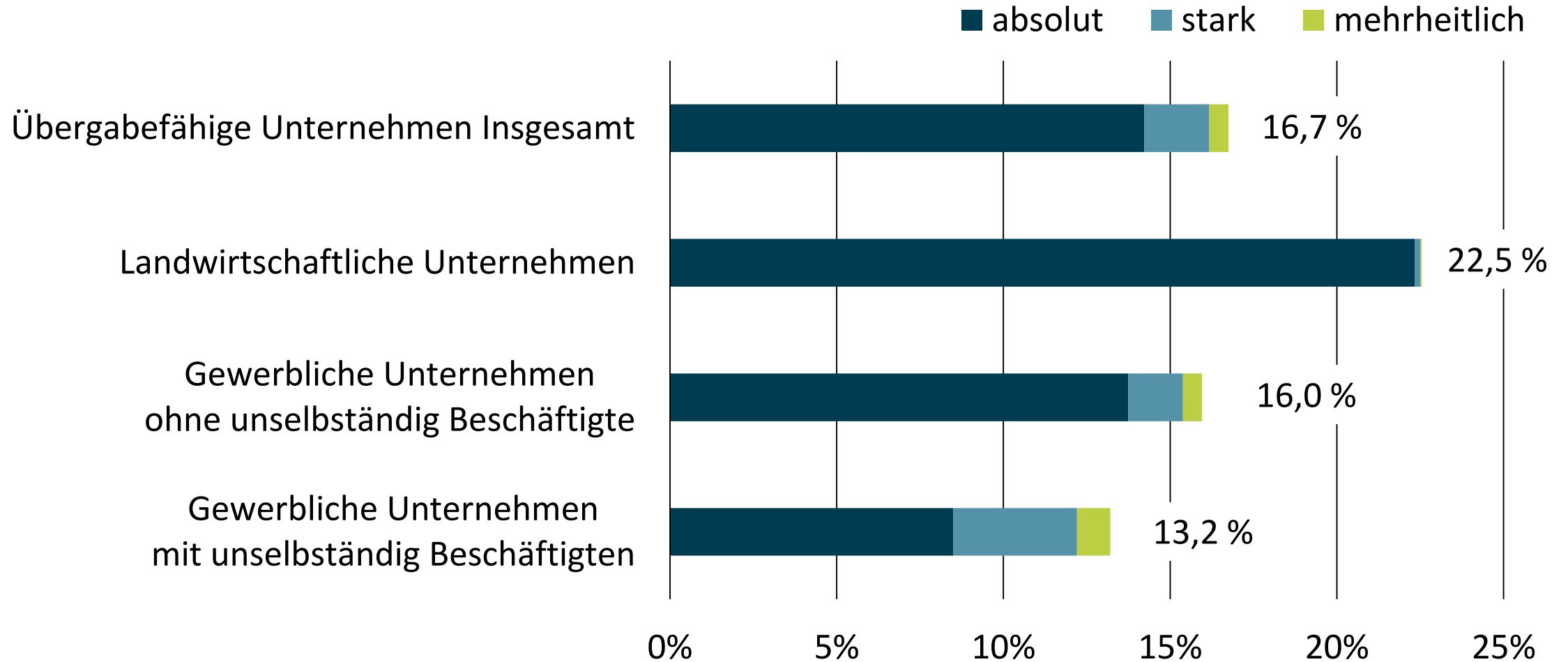
Unternehmen mit mindestens einem unselbständig Beschäftigten

# GESAMTANZAHL DER ÜBERGABEFÄHIGEN UNTERNEHMEN



# ANTEIL DER UNTERNEHMEN VOR DER ÜBERGABE

Unternehmen mit älterer Firmenleitung - Altersschwelle von 62 Jahren



# WIE VIELE UNTERNEHMEN STEHEN VOR DER ÜBERGABE? (II)

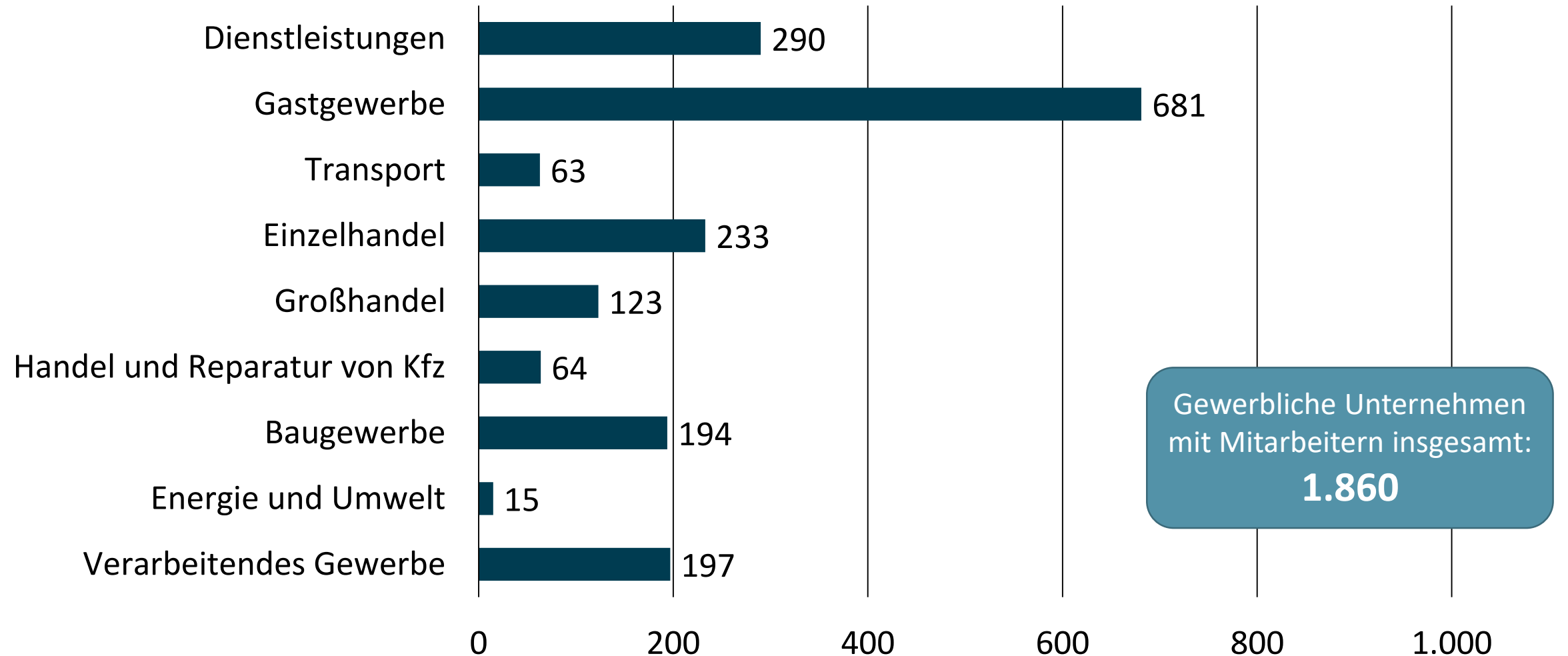
In Südtirol sind die Besitzer und Geschäftsführer von **rund 1.900** gewerblichen Unternehmen mit Mitarbeitern älter als 62 Jahre und sollten sich mit dem Thema Nachfolge auseinandersetzen.

Altersschwelle (Jahre)	Gesamtanzahl der übergabefähigen Unternehmen: 41.984	Nur landwirtschaftliche Unternehmen: 10.947	Nur gewerbliche Unternehmen ohne Mitarbeiter: 16.947	Nur gewerbliche Unternehmen mit Mitarbeitern: 14.090
50	21.923	6.492	8.530	6.901
55	14.953	4.701	5.787	4.465
60	8.868	3.023	3.411	2.434
<b>62</b>	<b>7.032</b>	<b>2.468</b>	<b>2.704</b>	<b>1.860</b>
65	4.934	1.810	1.881	1.243
70	2.642	1.013	1.003	626
75	1.312	552	469	291
80	476	222	153	101



# WIE VIELE UNTERNEHMEN STEHEN VOR DER ÜBERGABE? (III)

Gewerbliche Unternehmen mit unselbständigen Mitarbeitern nach Sektor, Altersschwelle von 62 Jahren



# ANALISI QUALITATIVA

## **26 interviste con esperti**

- Consulenti d'impresa
- Studi legali
- Dottori Commercialisti
- Mediatori
- Banche

## **5 casi studio**

- Agricoltura
- Turismo
- Edilizia
- Artigianato
- Ambiente ed energia

# LA SUCCESSIONE

- Fattori aziendali
  - Situazione finanziaria positiva/flussi di cassa
  - Buon posizionamento sul mercato
- Fattori legali
  - Diritto di successione
- Fattori psicologici
  - Senior: volontà di consegnare
  - Junior: motivazione per prendere il controllo

## Le fasi della successione:



# LE FASI DELLA SUCCESSIONE

## Trasferibilità dell'impresa?

«Il caso tipico è quello in cui il fondatore dell'azienda di 75 anni propone un brindisi il giorno del suo compleanno e dice: *«allora, ora ho un annuncio importante da fare, lascio la mia azienda e il successore sarà mio figlio Franz»*... che però ha già rinunciato 20 anni fa [...]»

Staccarsi dall'azienda e organizzare per tempo la successione



Ricerca del successore



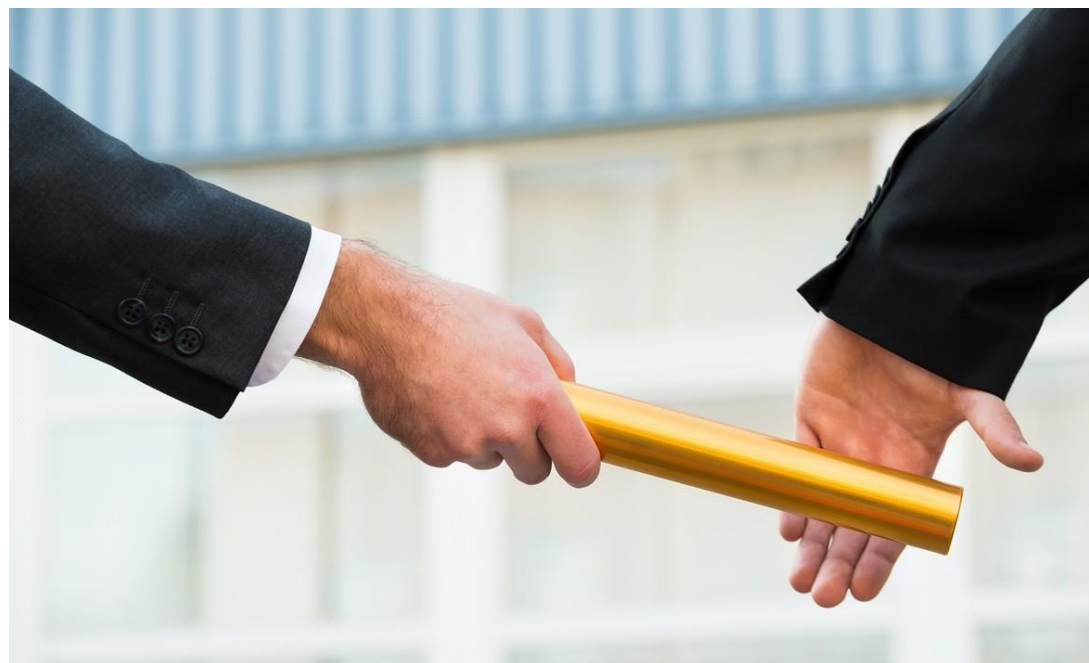
Preparazione del successore al passaggio di consegne



Regolazione dell'eredità



Attuazione del passaggio di consegne



# LE FASI DELLA SUCCESSIONE



«Se si parla costantemente dei problemi e non delle opportunità, allora è molto probabile che i giovani si orientino verso altre cose.»



# LE FASI DELLA SUCCESSIONE



«I giovani dovrebbero essere «mandati nel deserto», dovrebbero imparare in un luogo estraneo cosa significa assumersi delle responsabilità»

# LE FASI DELLA SUCCESSIONE



«Non c'è niente di peggio di qualcuno che dice a posteriori: sono stato fregato»



# LE FASI DELLA SUCCESSIONE



- «Se il vecchio proprietario lascia troppo in fretta, il know-how, i contatti, la cultura, che spesso sono molto preziosi, vanno persi.»
- «Se il vecchio proprietario ha un carattere più forte dei successori, allora è meglio che egli si ritiri subito».



# LE FASI DELLA SUCCESSIONE



# VERANSTALTUNGSREIHE „ZUKUNFTSWERKSTATT SÜDTIROL“

Zum Thema Unternehmensnachfolge in Südtirol



Donnerstag, 8. Juli 2021  
Dienstag, 13. Juli 2021  
Mittwoch, 14. Juli 2021

*jeweils um 18.00 Uhr*



In verschiedenen  
Südtiroler Unternehmen