

Monica Margoni

**Facilitation – Training – Coaching – Organisationsentwicklung:
Organisationen auf dem Weg zu lebenswerten, agilen und resilienten
Arbeitsorten begleiten, um einen regenerativen Impact zu erzielen**



In einer Zeit, die von neuen Herausforderungen und zahlreichen Möglichkeiten geprägt ist, leisten unterstützende Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf einen wertvollen Beitrag zur Stärkung der Mitarbeiterbindung, der Attraktivität und Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens.

Ich unterstütze Sie gerne dabei, mithilfe des Audits *familieundberuf* gezielte Optimierungen vorzunehmen, damit sich das Potenzial der Organisation und der Menschen voll entfalten kann. So binden Sie motivierte und leistungsfähige Mitarbeiter*innen und gewinnen neue Talente. Sie setzen ein starkes Zeichen als erfolgreiches und attraktives Unternehmen.

Ich freue mich auf die Zusammenarbeit mit Ihnen!

Kontaktdaten

St. Magdalenastr. 36H
39040 Viums/Natz-Schabs
Tel. 347 7191897
E-Mail monica.margoni@facitalab.it
Internet www.facitalab.it



Auditor/in für das audit familieundberuf in Südtirol

Lizenz Basis-audit seit: November 2024

Durchgeführte audits familieundberuf

2024: Hotel Steineggerhof
Hotel Steiner

Ausbildung

- Universitätsstudium in Fremdsprachen und -literaturen (Universität in Trient)
- Systemische Organisationsentwicklung (TRIGON und SYST®)

Relevante berufliche Stationen

- Seit 2015: Coach für Leadership und Unternehmenskultur (Future Austria)
- Seit 2019: Facilitator/Prozessbegleitung, Coaching, Training, Organisationsentwicklung
- Seit 2019: Agile Organisationsentwicklung und Kollegiales Leadership
- Seit 2022: Dozentin für das "Labor Facilitation" – Institut für Soziologie und soziale Forschung, Universität Trient
- Seit 2024: Auditorin für das audit familieundberuf in Südtirol
- Trainer und Facilitator/Moderatorin/Prozessbegleiterin in verschiedenen Bildungseinrichtungen und Organisationen zu den Themen Kommunikation, Teamarbeit, Agile Methoden und Meetings, Agile Entscheidungsfindung, Kreativität und Innovation, Agile Organisationsentwicklung, Feedback-Kultur und Lernende Organisation, Nachhaltigkeit und Regeneration

Zusatzqualifikationen

- Beraterin für die Gemeinwohlökonomie (Dachverband Gemeinwohlökonomie in Italien und Universität in Padua)
- Jahresausbildung zur Gewaltfreien Kommunikation nach M. Rosenberg (Cusanus Akademie)
- Facilitator LEGO® Serious Play® (Methode für Co-Kreation, Kreativität und Innovation im Team)
- Kurs im Design Thinking (Hasso Plattner Institut, Potsdam)

Projekte im Themenfeld familienbewusste Personalpolitik

- Mehrere Veranstaltungen zur Sensibilisierung des Themas der Vereinbarkeit sowie des audit familieundberuf
- Freiwilliges Engagement in der Arbeitsgruppe „Familie und Beruf“ (thrive, community für Female* Empowerment und Personal Growth)

Sonstige Tätigkeitsschwerpunkte

- Training in Unternehmen, in der öffentlichen Verwaltung, in Non Profit Organisationen für Führungskräfte und Mitarbeiter/innen, um die Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu fördern, damit eine lebenswerte, resiliente, agile, vitale Arbeitswelt möglich und umsetzbar wird
- Moderation, Fazilitation, Prozessbegleitung und Durchführung von kundenspezifischen Trainings und Workshops